



официальный вестник администрации муниципального района «Забайкальский район»

распространяется БЕСПЛАТНО

4 августа 2023 г

Забайкальское обозрение

ÆÈÇÍ Û ÇÀ Í ÄÄÄËР

№30(587)

• районные вести • культура • спорт • мероприятия • заседания • • ЖКХ •
• экономика • финансы • совет • сельское хозяйство •

ОФИЦИАЛЬНО



Уважаемые моряки и ветераны ВМФ!

Примите искренние поздравления с праздником – Днем военно-морского флота России, который по сложившейся традиции, мы отмечаем ежегодно в последнее воскресенье июля!

Наша страна – великая морская держава с героической историей. Несмотря на смену времён, и политических систем, в настоящее время День военно-морского флота, как и десятилетия назад, ассоциируется, прежде всего, с мужеством и стойкостью человеческого характера, силой духа и преданностью своей Родине. Сегодняшнее поколение моряков с честью продолжает славные традиции своих предшественников, бесменно и надежно охраняя морские рубежи и защищая национальные интересы России!

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть этот праздник всегда будет мирным и радостным!



«Такие совещания позволяют общаться с коллегами- главами других районов края, делиться опытом»,- подчеркнул Александр Мочалов.

Кроме совета Александр Мочалов встретился с Волжиным Павлом Владимировичем руководителем департамента муниципальных образований Забайкальского края; Гальченко Сергеем Юрьевичем исполнительным директором ассоциации «Совета муниципальных образований»; Щербиной Натальей Александровной ИО заместителя председателя Правительства Забайкальского края - министр развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края.



В минувшие выходные была проведена рабочая встреча с министром ЖКХ Головинкиным Алексеем Александровичем, обсуждались вопросы подготовки к ОЗП. Также затронули тему смены ресурсоснабжающей организации в поселке Забайкальск. Глава

Забайкальского района подчеркнул, что с министерством ЖКХ налажены тесные взаимоотношения, есть взаимопонимание, с их стороны всегда оказывается необходимая помощь.

С 27 по 28 июля Глава Забайкальского района принял участие в Совете глав муниципальных образований края

Семинар Совета прошёл в Чите. Совета глав – это хорошая возможность обсудить наболевшие проблемы и найти пути их решения, по достоинству оценить положительные моменты, определить направления их дальнейшего развития, а также вскрыть имеющиеся недостатки и неиспользованные резервы работы муниципальных органов власти.



Фондом «Забайкальцы» приобретено три УАЗа (буханки) для отправки на СВО нашим бойцам из Забайкальского района. Автомобили не новые и требуют некоторого ремонта, сейчас проводится дефектовка.

В этой связи открывается сбор денежных средств. Просим всех неравнодушных оказать содействие!

Перевод осуществляйте с пометкой «УАЗ».

Реквизиты счёта

Наименование: ФОНД «ЗАБАЙКАЛЬЦЫ»

ИНН: 7500007046

КПП: 750001001

ОГРН: 1227500006480

Расчётный счёт: 40701810074000005199

Банк: ПАО Сбербанк

БИК банка: 047601637

Корр. счёт банка: 30101810500000000637

ИНН банка: 7707083893

КПП банка: 753602002

Отчет о поступлении денежных средств будет опубликован в группе ежемесячно (путём выписки поступлений из банка). А также будут публиковаться расходы.



Государственное и муниципальное управление на очно-заочную форму обучения с применением дистанционных технологий.

Данный формат позволит обучающимся:

- учиться и сдавать экзамены удаленно, не приезжая в г. Иркутск;
- осваивать учебные курсы в удобное для себя время;
- получать доступ к учебным материалам в цифровом формате;
- общаться с преподавателями, получать консультации в онлайн-режиме;
- эффективно совмещать работу и обучение в вузе;

Стоимость обучения значительно ниже, чем для очной формы.

Подробнее см.: <https://clck.ru/35ADW8>

По вопросам содержания образовательной программы и ее реализации обращаться к ее академическому руководителю - д.э.н., проф. Метелевой Елене Растиславне (тел. 89648153387, e-mail: metelevaer@bgu.ru) или к зав. кафедрой государственного управления и управления человеческими ресурсами Тагарову Бато Жаргаловичу (тел. 89642792693, e-mail: TagarovBG@bgu.ru).

Документы принимаются Приемной комиссией с 20.06.2023 до 20.08.2023, возможна подача документов он-лайн или лично, тел. Приемной комиссии (3952)5-0000-5.



Уважаемые военнослужащие и ветераны Воздушно-десантных войск!

От всей души поздравляю вас с праздником.

Этот день занимает важное место в ряду профессиональных праздников защитников Отечества. Служба в десантных войсках в нашей стране была и остается делом особого почета, героизма и доблести. Неслучайно бойцов «крылатой пехоты» называют элитой вооруженных сил России.

Все вы прошли жесткую дисциплину и высокую военную подготовку. Служба в воздушно-десантных войсках всегда была сложным и ответственным делом, а носить имя десантника всегда считалось гордостью.

От всей души желаю вам, вашим близким и родным крепкого здоровья, бодрости духа, счастья, семейного благополучия и мирного неба над головой! Пусть крепость десантного братства будет залогом могущества нашей Родины и спокойствия ее граждан.

С праздником! С Днем воздушно-десантных войск России!

Глава Забайкальского района Александр Мочалов.

Памятка об ответственности за совершение противоправных действий



Филиал ОАО «РЖД» - Забайкальская железная дорога информирует население о недопустимости незаконного вмешательства в работу железнодорожного транспорта.

Категорически запрещается: повреждать объекты инфраструктуры железнодорожного транспорта, железнодорожный подвижной состав; бросать предметы в движущийся подвижной состав; накладывать на железнодорожные пути посторонние предметы; оставлять ложные сообщения о готовящихся террористических актах на объектах железнодорожного транспорта.

Противоправные действия в отношении инфраструктуры железнодорожного транспорта влекут за собой административную или уголовную ответственность, вплоть до пожизненного лишения свободы. Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность за совершение следующих противоправных деяний: статья 167 «Умышленное уничтожение или повреждение имущества»; статья 205 «Террористический акт»; статья 211 «Угон железнодорожного подвижного состава»; статья 213 «Хулиганство»; статья 267 «Приведение в негодность транспортных средств или путей сообщения»; статья 268 «Нарушение правил, обеспечивающих безопасную работу транспорта».

Совершение взрыва, поджога или иных действий, направленных на разрушение или повреждение предприятий, сооружений, объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств, средств связи, объектов жизнеобеспечения населения в целях подрыва экономической безопасности и обороноспособности Российской Федерации, квалифицируется по статье 281 Уголовного кодекса Российской Федерации, и предусматривают наказание в виде лишения свободы на срок от десяти до двадцати лет или пожизненного лишения свободы.

Установлена повышенная ответственность за содействие диверсионной деятельности, организацию диверсионного сообщества и участие в нем. Наказанием за такие деяния также является лишение свободы на различные сроки, вплоть до пожизненного. Кроме того, ужесточена ответственность за совершение террористического акта - максимальный срок за совершение устрашающих действий, создавших угрозу гибели людей и направленных на дестабилизацию ситуации в стране, увеличен до 20 лет лишения свободы. Преступления данной категории относятся к категории тяжких и особо тяжких, уголовная ответственность по которым наступает с 14 лет.

При обнаружении угрозы совершения или совершенного акта незаконного вмешательства в деятельность железнодорожного транспорта (возгорания ж.д. оборудования, повреждения: путей, вышек высоковольтных электросетей и т.д.) рекомендуется незамедлительно информировать:

Дежурная часть Забайкальского ЛУ МВД России на транспорте: тел.8(3022) 33-00-08; 8(3022) 33-04-08; 8(3022) 35-12-62;

Дежурная часть УМВД России по Забайкальскому краю: тел. (3022) 23-55-55;

Главное управление МЧС России по Забайкальскому краю: тел. 8(3022) 35-61-61; тел. 8(3022) 32-99-99;

Забайкальский региональный центр безопасности ОАО «РЖД»: тел. 8(3022)22-73-95, тел. 8(3022)22-71-98; тел. 8-914-459-44-68; тел. 8-914-459-47-58



На федеральном уровне стартует проект поддержки российских инвесторов, который поможет упростить и решить многие нюансы. Именно сейчас российским компаниям и инвесторам нужна ваша помощь!



Выборы уже близко и конкуренция нарастает

В Забайкалье пройдут выборы депутатов Законодательного собрания края, в которых смогут голосовать около 770 тысяч избирателей — они выберут 50 депутатов: 25 по спискам партий и 25 одномандатников. Кроме того 10 сентября изберут глав городов Могоча и Петровск-Забайкальского, Агинского, Газимуро-Заводского и Калганского районов, а также ряда других муниципальных образований.



В ДФО продолжается программа благоустройства «1000 дворов»

Несмотря на название, за 2022 год было благоустроено более 1 200 дворов. А в этом году будет отремонтировано ещё более 500 дворов.

Чем это программа отличается от подобных? Всё просто: до начала ремонтных работ, местные жители проходят опрос, чтобы высказать свои пожелания. И только после этого начинается работа по благоустройству.

К примеру, в 113 микрорайоне Улан-Удэ создали большую зону для отдыха и занятий спортом, а во Владивостоке, по адресу ул. Окатова, дом 11, появился целый внутриквартальный сквер. А в Забайкалье — в городе Балей, выделен 21 миллион рублей на благоустройство придомовых территорий на улицах Ленина, 8 Марта и Советская.

Напомним, что данная программа стартовала в 2022 по инициативе полномочного представителя Президента РФ в ДФО Юрия Трутнева.



Уважаемые женщины района!

В целях создания на территории Забайкальского района женсовета, просим активных женщин, женщин-лидеров, болеющих за развитие района, способных возглавить женсовет района откликнуться и связаться по телефону 8 (30251) 2-22-77 или эл. почте zabkeumi@mail.ru. Заявки принимаются до 8 августа.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ЖЕНЩИН

1. Крепкая семья – стабильное государство
2. За обеспечение устойчивого развития и социальной безопасности
3. За гарантированное равенство прав и возможностей мужчин и женщин
4. Духовность, культура, здоровый образ жизни
5. За мир, международное сотрудничество и дружбу
6. Передовая практика. Новые идеи. Позитивные действия

Администрация муниципального района «Забайкальский район» РАСПОРЯЖЕНИЕ

25 июля 2023 года

№ 260

пгт. Забайкальск

О создании рабочей группы при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий

Во исполнение решения Национального антитеррористического комитета от 19.07.2018 года, постановления Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 06.12.2022 года № 656 «О создании антитеррористической комиссии в муниципальном районе «Забайкальский район» по содействию Региональной антитеррористической комиссии Забайкальского края», в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с законодательством, на основании ст. 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» обязывает:

1. Создать рабочую группу при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий.
2. Утвердить состав рабочей группы (приложение №1).
3. Утвердить Положение о рабочей группе при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий (приложение №2).
4. Проводить адресные профилактические мероприятия с лицами, наиболее подверженными воздействию идеологии терроризма.
5. Отменить распоряжение Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 16.01.2020 года № 13 «О создании рабочей группы при антитеррористической комиссии в муниципальном районе «Забайкальский район» по проведению

адресных профилактических мероприятий».

6. Официально опубликовать настоящее распоряжение в официальном вестнике муниципального района «Забайкальский район» «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава муниципального района

А.В. Мочалов

Приложение № 1
УТВЕРЖДЁН
распоряжением Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от 25 июля 2023 года № 260

СОСТАВ

рабочей группы при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий

Руководитель рабочей группы – С.А. Рукавишников, заместитель Главы муниципального района «Забайкальский район» по развитию инфраструктуры, международных связей и инвестиционной политики;

Секретарь рабочей группы – М.С. Непомнящий, начальник ЕДДС Администрации муниципального района «Забайкальский район»; Члены Комиссии:

- Начальник отдела в пгт. Забайкальск УФСБ России по Забайкальскому краю (уполномоченное лицо по согласованию);
- Начальник Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район» (уполномоченное лицо по согласованию);
- Начальник ОМВД России по Забайкальскому району (уполномоченное лицо по согласованию);
- Начальник отдела ГО и ЧС Администрации муниципального района «Забайкальский район» (уполномоченное лицо по согласованию);
- Директора (психологи) образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район» (по согласованию);
- Начальник ОВО по Забайкальскому району (уполномоченное лицо по согласованию);
- Начальник 18 ПСЧ 1 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Забайкальскому краю (уполномоченное лицо по согласованию).

Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от 25 июля 2023 г. №
260

ПОЛОЖЕНИЕ

О рабочей группе при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.03.2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 2002 года № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», Указом Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 года

№ 116 «О мерах по противодействию терроризму», Уставом муниципального района «Забайкальский район» и определяет цели, задачи и полномочия органов местного самоуправления муниципального района «Забайкальский район» при участии в деятельности антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий (далее – АПМ).

1.2. Рабочая группа является уполномоченным органом местного самоуправления муниципального района «Забайкальский район» по проведению АПМ от имени Администрации муниципального района «Забайкальский район».

1.3. Участвуя в проведении АПМ рабочая группа взаимодействует с общественными и религиозными объединениями, международными и иными организациями, гражданами.

1.4. При осуществлении АПМ рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

Для исполнения настоящего распоряжения Администрации муниципального района «Забайкальский район» применяются следующие основные понятия:

а) экстремистская деятельность (экстремизм):

- насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации;

- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;

- возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни;

- пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

- нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, национальной, религиозной либо языковой принадлежности или отношения к религии;

- воспрепятствование осуществлению гражданами их избирательных прав и права на участие в референдуме или нарушение тайны голосования, соединенные с насилием либо угрозой его применения;

- воспрепятствование законной деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, избирательных комиссий, общественных и религиозных объединений или иных организаций, соединенное с насилием либо угрозой его применения;

- совершение преступлений по мотивам статьи 63 Уголовного кодекса Российской Федерации;

- пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходных с нацистской атрибутикой или символикой до степени смешения, либо публичное демонстрирование атрибутики или символики экстремистских организаций;

- публичные призывы к осуществлению указанных деяний либо массовое распространение заведомо экстремистских материалов, а равно их изготовление или хранение в целях массового распространения;

- публичное заведомо ложное обвинение лица, замещающего государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, должность Главы муниципального района, в совершении им в период исполнения своих должностных обязанностей деяний, указанных в настоящей статье и являющихся преступлением;

- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению;

- финансирование указанных деяний либо иное содействие в их организации, подготовке и осуществлении, в том числе путем предоставления учебной, полиграфической и материально-технической базы, телефонной и иных видов связи или оказания информационных услуг;

б) экстремистская организация - общественное или религиозное

объединение либо иная организация, в отношении которых по основаниям, предусмотренным законодательством, судом принято вступившее в законную силу решение о ликвидации или запрете деятельности в связи с осуществлением экстремистской деятельности;

в) экстремистские материалы - предназначенные для обнародования документы либо информация на иных носителях, призывающие к осуществлению экстремистской деятельности либо оправдывающие необходимость осуществления такой деятельности, в том числе труды руководителей национал-социалистической рабочей партии Германии, фашистской партии Италии. Публикации, оправдывающие национальное и (или) расовое превосходство либо оправдывающие практику совершения военных или иных преступлений, направленных на полное или частичное уничтожение какой-либо этнической, социальной, расовой, национальной или религиозной группы;

г) символика экстремистской организации - символика, описание которой содержится в учредительных документах организации, в отношении которой по основаниям, предусмотренным настоящим Федеральным законом, судом принято вступившее в законную силу решение о ликвидации или запрете деятельности в связи с осуществлением экстремистской деятельности.

2. Цели и задачи рабочей группы при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий (АПМ)

2.1. Противодействие терроризму и экстремизму, а также защита жизни граждан, проживающих на территории муниципального района «Забайкальский район» от террористических и экстремистских актов путем:

- усиления антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей и объектов жизнеобеспечения, находящихся в собственности или в ведении муниципального района «Забайкальский район» иных субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского района;

- проведения информационных мероприятий, направленных на раскрытие сущности и разъяснения общественной опасности терроризма и экстремизма, оказание позитивного воздействия на граждан с целью формирования у них неприятия идеологии терроризма и экстремизма;

2.2. Уменьшение проявлений экстремизма и негативного отношения к лицам других национальностей и религиозных убеждений;

2.3. Формирование у граждан, проживающих на территории Забайкальского района, внутренней потребности в толерантном поведении к людям других национальностей на основе ценностей многонационального российского общества, принципов соблюдения прав и свобод человека;

2.4. Формирование толерантности и межэтнической культуры в молодежной среде, профилактика агрессивного поведения.

Для достижения целей, указанных в пункте 2 настоящего Положения, необходимо решение следующих задач:

2.5. информирование населения муниципального района «Забайкальский район» по вопросам противодействия терроризму и экстремизму;

2.6. Пропаганда толерантного поведения к людям других национальностей и религиозных конфессий;

2.7. Воспитательная работа среди детей и молодежи, направленная на устранение причин и условий, способствующих совершению действий экстремистского характера;

2.8. Недопущение наличия нацистской атрибутики или символики, иных элементов атрибутики или символики экстремистской направленности на объектах муниципальной инфраструктуры.

3. Основные направления деятельности рабочей группы при антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район» по проведению адресных профилактических мероприятий

3.1. Проведение со школьниками тематических занятий,

направленных на гармонизацию межэтнических и межкультурных отношений, профилактику проявлений ксенофобии и укрепление толерантности;

3.2. Проведение адресных профилактических мероприятий (АПМ) с лицами наиболее склонными (подверженными) идеологии терроризма;

3.3. Проверка объектов муниципальной собственности на предмет наличия нацистской атрибутики или символики, иных элементов символики экстремистской направленности;

3.4. Обеспечение выполнения требований к антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей, находящихся в муниципальной собственности или в ведении органов местного самоуправления.

4. Полномочия рабочей группы по проведению адресных профилактических мероприятий (АПМ)

4.1. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании рабочей группы и оформляются протоколом рабочей группы. Копия протокола направляется в аппарат антитеррористической комиссии в Забайкальском крае.

4.2. Изучает общественное мнение, политические, социально-экономические и иные процессы на территории Забайкальского района оказывающие влияние на ситуацию в области противодействия терроризму и экстремизму;

4.3. Запрашивает и получает в установленном порядке информацию, документы и материалы, необходимые для реализации полномочий в сфере профилактики терроризма и экстремизма;

4.4. Проводит информационные мероприятия в СМИ по разъяснению сущности терроризма и экстремизма и их общественной опасности во взаимодействии с органами государственной власти, общественными и религиозными объединениями, иными организациями и гражданами;

4.5. Участвует в проведении адресных профилактических мероприятий с лицами, состоящими на учёте в ОМВД России по Забайкальскому району наиболее подверженных идеологии терроризма и экстремизма.

4.6. Участвует в подготовке соответствующих материалов для рассмотрения на заседаниях Антитеррористической комиссии муниципального района «Забайкальский район».

5. Финансовое обеспечение рабочей группы по проведению адресных профилактических мероприятий (АПМ)

5.1. Администрация предусматривает ежегодно при подготовке проекта бюджета муниципального района «Забайкальский район» расходы для реализации муниципальной программы, включающей мероприятия по профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий их проявлений.

5.2. Финансирование рабочей группы по АПМ осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального района «Забайкальский район» на соответствующий финансовый год и плановый период.

Администрация муниципального района «Забайкальский район»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

01 августа 2023 года

№ 266

пгт. Забайкальск

О проведении акции «Все дети в школу» на территории муниципального района «Забайкальский район» с 17.08.2023 г. по 30.09.2023 г.

В целях обеспечения прав граждан на образование и предупреждения безнадзорности, полного охвата учебным процессом несовершеннолетних на территории муниципального района «Забайкальский район», оказания помощи семьям, находящихся в трудной жизненной ситуации, на основании ст. 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» обявляет:

1. Провести акцию «Все дети в школу» на территории муниципального района «Забайкальский район» с 17.08.2023 г. по 30.09.2023 г.

2. Утвердить координационный план мероприятий, проводимых в рамках акции с 18 августа по 30 сентября 2023 года в муниципальном районе «Забайкальский район» (Приложение № 1).

3. Управлению образованием муниципального района «Забайкальский район», руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район» обеспечить проведение Акции, согласно координационному плану мероприятий.

4. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений района:

- организовать и провести подворовый обход семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- в срок до 31 августа 2023 года предоставить в Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район» информацию о результатах начала проведения Акции в соответствии с установленным Положением об организации и проведении Акции «Все дети в школу». (Приложение № 2, Приложение № 3);

4. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее распоряжение в официальном вестнике муниципального района «Забайкальский район» «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению (Нимаеву О.Ю.).

Глава муниципального района

А.В. Мочалов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «01» августа 2023 г. № 266

Координационный план мероприятий, проводимых в рамках Акции

«Все дети в школу» с 17 августа по 30 сентября 2023 года на территории муниципального района «Забайкальский район»

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Подворный обход семей, имеющих детей школьного возраста, в сельских поселениях района с целью проверки подготовленности к школе, выявление детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, организация профилактической работы с ними.	Август	Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район».
2.	Выявление семей, находящихся в социально опасном положении. Организация профилактической работы.	Постоянно	КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район»; Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район».
3.	Организация сбора вещей, обуви, канцелярских принадлежностей для семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.	С 17 августа по 15 сентября	Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район».

4.	Выявление детей школьного возраста, не приступивших к занятиям 1 сентября 2022 года, либо по каким-то причинам оставших школу в течение учебного года 2021-2022 гг., принятие мер к их обучению.	Сентябрь	Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район».
5.	Организация кружковой работы и вовлечение детей, склонных к правонарушениям в кружковую, спортивную деятельность.	Постоянно	Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район».
6.	Организация лекций по проблемам семейного воспитания с привлечением педагогов, медицинского работника, инспектора по делам несовершеннолетних, специалистов службы сопровождения ГУСО БСРЦ «Подросток».	Сентябрь	Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район», Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район», ГУСО БСРЦ «Подросток».
7.	Проведение Дня профилактики правонарушений, рейдов заседаний комиссии КДН и ЗП. Проведение индивидуальных профилактических бесед с несовершеннолетними.	Постоянно	КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район», Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район», Руководители общеобразовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «01» августа 2023 г. № 266

Положение

Об организации и проведении Акции «Все дети в школу»

1. Общие положения

Акция «Все дети в школу» проводится в целях привлечения внимания общественности к проблемам семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и оказания адресной социальной поддержки социально незащищенным обучающимся и воспитанникам из числа малообеспеченных семей, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, направлена на обеспечение полного охвата обучением детей школьного возраста. Координирующим органом акции «Все дети в школу» является комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2. Цели Акции «Все дети в школу»

1. Выявление детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации из малообеспеченных, многодетных и неблагополучных семей и оказание им комплексной медико-социальной, психолого-педагогической помощи и поддержки в подготовке ребенка к школе, предупреждении причин неявки детей на учебные занятия по социальным причинам;

2. Совершенствование механизма взаимодействия всех заинтересованных органов государственной власти и местного самоуправления, учреждений, общественных организаций по вопросам создания условий для обеспечения обучения детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, оказания помощи семьям с низким социально-экономическим статусом.

3. Задачи Акции «Все дети в школу»

1. Выявление детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, формирование банка данных на уровне муниципальных районов и городских округов по детям, нуждающимся в оказании им комплексной медико-социальной, психолого-педагогической помощи при подготовке к учебному году.

2. Привлечение общественности к осуществлению благотворительной деятельности, направленной на оказание материальной помощи малообеспеченным и неблагополучным

семьям в подготовке детей к школе.

3. Оказание комплексной медико-социальной, психолого-педагогической помощи и поддержки детям из малообеспеченных, многодетных и неблагополучных семей, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и иным категориям детей, определенных законодательством Забайкальского края (отсутствие одежды, обуви, школьных принадлежностей).

4. Укрепление сотрудничества структур и ведомств системы профилактики с государственными и негосударственными организациями, частными и общественными структурами, меценатами и спонсорами в решении проблем всеобщего и оказания социальной помощи, нуждающимся несовершеннолетним при подготовке к школе.

5. Сбор гуманитарной помощи для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, с целью успешной подготовки их к новому учебному году.

4. Организаторы и участники Акции «Все дети в школу»

Организация Акции «Все дети в школу» осуществляется на межведомственной основе, при соблюдении принципов: законности, равенства всех участников мероприятий при постановке вопросов, внесении предложений, разработке рекомендаций, мероприятий; самостоятельности каждого ведомства, учреждения, выполнении согласованных решений, рекомендаций в проведении мероприятий; персональной ответственности руководителя каждого ведомства, учреждения, организации, участвующих в мероприятиях, за невыполнение согласованных решений.

Организаторами Акции «Все дети в школу» являются: КДН и ЗП Администрации муниципального района «Забайкальский район»; Управление образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район»; Общеобразовательные учреждения муниципального района «Забайкальский район».

Координацию деятельности, контроль за осуществлением мероприятий и повышением их результативности на муниципальном уровне осуществляет комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Участниками Акции «Все дети в школу» являются органы и учреждения системы труда и социальной защиты населения, образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, занятости населения; органы внутренних дел; средства массовой информации, представители бизнеса, общественности, физические лица.

5. Место и время проведения Акции «Все дети в школу»

Акция проводится 1 раз в год: с 17 августа по 30 сентября во всех учреждениях муниципального района «Забайкальский район»

6. Организация и проведение Акции «Все дети в школу»

Акция «Все дети в школу» проводится с учетом анализа оперативной обстановки и предложений всех заинтересованных органов, ведомств, учреждений и организаций, вошедших в планы, утвержденные на заседаниях комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных образований.

Исходя из анализа ситуации дел по проблемам безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в городах и районах края в период проведения акции планируются и осуществляются следующие мероприятия:

организация и проведение поквартирного (подворного) обхода, учет детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих на закрепленном микро участке школы, выявление семей, находящихся в социально опасном положении и организация комплексной медико-социальной, психолого-педагогической помощи; подготовка списков семей, находящихся в социально-опасном положении, перечень мест концентрации несовершеннолетних, оставшихся без надзора со стороны родителей и иных законных представителей;

осуществление внезапных сверок списочного состава с фактическим наличием воспитанников, с целью установления самовольно ушедших и своевременности представления

информации по их розыску в органы внутренних дел;
 обследование подвалов, чердаков, колодцев, теплоцентралей, иных мест возможного нахождения беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, принятие мер для оказания несовершеннолетним комплексной помощи;
 передача оперативной информации из лечебного, социального или иного учреждения, в котором находится несовершеннолетний, с целью учета его в контингенте образовательных организаций и определения индивидуального образовательного маршрута;
 выявление детей, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам учебные занятия и принятие мер по возвращению их в школу;
 организация ежедневного контроля посещаемости и принятия всех надлежащих мер для устранения причины прогулов по неуважительным причинам;
 проведение индивидуально-профилактической работы с несовершеннолетними и их семьями, направленной на предупреждение или уменьшение общей вероятности появления пропусков уроков;
 информирование органов управления образованием и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о детях, уклоняющихся от обучения или прервавших обучение;
 проведение разъяснительной работы в организациях,

предприятиях, в государственных учреждениях, в средствах массовой информации по определению потенциальных спонсоров и меценатов, желающих оказать благотворительную помощь нуждающимся детям;
 осуществление мониторинга результативности и эффективности акции по прилагаемым формам; обсуждение итогов акции на заседании комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, педагогическом совете, с указанием недостатков и путей их устранения;
 чествование активных участников акции «Все дети в школу» на торжественных линейках, общешкольных родительских собраниях.
 Материально-техническое обеспечение краевой акции «Все дети в школу» осуществляется за счет средств органов, учреждений, ведомств и организаций, участвующих в ее проведении.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 УТВЕРЖДЕНО
 распоряжением Администрации
 муниципального района
 «Забайкальский район»

**Статистическая информация по итогам проведения Акции
 «Все дети в школу» в муниципальном районе «Забайкальский район»**

Общеобразовательное учреждение	Количество несовершеннолетних, обучающихся в общеобразовательном учреждении	Количество обследуемых семей (в ходе акции)	Количество детей, приступивших к занятиям	Количество не приступивших к занятиям на		Количество несовершеннолетних, возвращенных в образовательное учреждение	Количество несовершеннолетних, которым оказана материальная помощь	Число организаций и ведомств, привлеченных к проведению акции
				По уважительным причинам	По неуважительным причинам			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Общеобразовательное учреждение	Количество не приступивших к занятиям	ФИО ребенка не приступившего к занятиям	Школа, класс	Причины				Предпринятые меры	
				Текущее заболевание	Отсутствие контроля со стороны родителей и т.д.	Материальные трудности	Другие		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	

**Администрация муниципального района
 «Забайкальский район»
 ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01 августа 2023 года

№ 568

пгт. Забайкальск

О проведении аукциона в электронной форме на право заключения договора аренды земельного участка, государственная собственность на который не разграничена

В соответствии со статьями 39.11, 39.12, 39.13 Земельного кодекса Российской Федерации, на основании статьи 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» **постановляет:**

1. Провести аукцион в электронной форме на право заключения договора аренды земельного участка, государственная собственность на который не разграничена, расположенного по адресу: Забайкальский край, Забайкальский район, п/ст. Даурия, с кадастровым номером 75:06:050101:846, общей площадью 104916+/-64,86 кв. м., из земель населенных пунктов, вид разрешенного использования – склады (6.9).

2. Определить форму проведения торгов на право заключения договора аренды земельного участка, государственная собственность на который не разграничена – аукцион в электронной форме, открытый по составу участников.

3. Опубликовать информационное сообщение о проведении открытого аукциона в электронной форме в официальном

вестнике «Забайкальское обозрение», на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район», на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития Администрации муниципального района «Забайкальский район» (Кузьмину Е.В.).

Глава муниципального района

А. В. Мочалов

**ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ
 ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
 ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 августа 2023 г.

№

49/193-15

пгт.Забайкальск

О регистрации кандидата Волкова Михаила Михайловича, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского регионального отделение Политической партии ЛДПР – Либерально – демократической партии России»

Волков Михаил Михайлович выдвинут кандидатом на дополнительных выборах депутата Совета муниципального

района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5

Документы, представленные кандидатом Волковым Михаилом Михайловичем выдвинутым избирательным объединением Забайкальского регионального отделения Политической партии ЛДПР - Либерально – демократической партии России» в Забайкальскую районную территориальную избирательную комиссию для регистрации кандидатом в депутаты Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5 соответствуют требованиям федеральных законов «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», «О политических партиях», Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае», а также положениям Устава Политической партии Забайкальского регионального отделения Политической партии ЛДПР - Либерально – демократической партии России».

Забайкальская районная территориальная избирательная комиссия на основании части 2 статьи 49 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае» направила в соответствующие органы представления о проверке достоверности сведений, представленных о себе кандидатом при выдвижении. Данные, поступившие из соответствующих органов ИЦ УМВД России по Забайкальскому краю, ОВМ ОМВД России по Забайкальскому району, Управление Министерства юстиции по Забайкальскому краю, подтверждают достоверность сведений, представленных кандидатом при выдвижении.

С учетом вышесказанного и в соответствии со статьями 42, 44, 47-50 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае», постановлением Избирательной комиссии Забайкальского края от 20.05.2022 года № 161/954-3 «О возложении полномочий по подготовке и проведению выборов в органы местного самоуправления, местного референдума в полном объеме на территориальные и участковые избирательные комиссии на территориях муниципальных образований Забайкальского края», постановления Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии от 21 июня 2023 года №32/144-15 «Об окружной избирательной комиссии по дополнительным выборам депутата Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу №5» Забайкальская районная территориальная избирательная комиссия

п о с т а н о в л я е т :

- 1.Зарегистрировать Волкова Михаила Михайловича,21 июня 1988 года рождения, работающего ИП Волков М.М., проживающего Забайкальский край, г.Чита, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского регионального отделение Политической партии ЛДПР - Либерально – демократической партии России» в депутаты Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва 03 августа 2023 года, время регистрации 18 часов 37 минут.
- 2.Выдать кандидату Волкову Михаилу Михайловичу удостоверение № 4 установленного образца.
- 3.Включить сведения о кандидате Волкове Михаиле Михайловиче, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского регионального отделение Политической партии ЛДПР - Либерально – демократической партии России», в текст избирательного бюллетеня для голосования на дополнительные выборы депутата Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5 и в информационный плакат о зарегистрированных кандидатах.
- 4.Направить сведения о зарегистрированном кандидате Волкове Михаиле Михайловиче для опубликования в общественно – информационной газете Забайкальского района «Забайкальское обозрение».
- 5.Направить настоящее постановление кандидату Волкову Михаилу Михайловичу, избирательному объединению Забайкальского регионального отделение Политической партии ЛДПР - Либерально – демократической партии России» и на

официальном сайте муниципального района «Забайкальский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.zabaikalskadm.ru

6.Сведения о кандидате Волкове Михаиле Михайловиче, предусмотренные частью 5 статьи 42 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае» прилагаются.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии Комарову Т.Б.

Председатель Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии

И.В.Шкляева

Секретарь Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии

Т.Б.Комарова

ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 августа 2023 г.

№

49/192-15

пгт.Забайкальск

О регистрации кандидата Маргиева Владимира Львовича, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Маргиев Владимир Львович выдвинут кандидатом на дополнительных выборах депутата Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5

Документы, представленные кандидатом Маргиевым Владимиром Львовичем, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Забайкальскую районную территориальную избирательную комиссию для регистрации кандидатом в депутаты Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5 соответствуют требованиям федеральных законов «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», «О политических партиях», Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае», а также положениям Устава Политической партии Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ».

Забайкальская районная территориальная избирательная комиссия на основании части 2 статьи 49 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае» направила в соответствующие органы представления о проверке достоверности сведений, представленных о себе кандидатом при выдвижении. Данные, поступившие из соответствующих органов ИЦ УМВД России по Забайкальскому краю, ОВМ ОМВД России по Забайкальскому району, Управление Министерства юстиции по Забайкальскому краю, подтверждают достоверность сведений, представленных кандидатом при выдвижении.

С учетом вышесказанного и в соответствии со статьями 42, 44, 47-50 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае», постановлением Избирательной комиссии Забайкальского края от 20.05.2022 года № 161/954-3 «О возложении полномочий по подготовке и проведению выборов в органы местного самоуправления, местного референдума в полном объеме на территориальные и участковые избирательные комиссии на территориях муниципальных образований Забайкальского края», постановления Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии от 21 июня 2023 года №32/144-15 «Об окружной избирательной комиссии по дополнительным выборам депутата Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу №5» Забайкальская районная территориальная избирательная комиссия

п о с т а н о в л я е т :

1. Зарегистрировать Маргиева Владимира Львовича, 23 января 1966 года рождения, временно не работающий, проживающего Забайкальский край,

Забайкальский район, пос. при ст. Харанор, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в депутаты Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва 03 августа 2023 года, время регистрации 18 часов 07 минут.

2. Выдать кандидату Маргиеву Владимиру Львовичу удостоверение № 3 установленного образца.

3. Включить сведения о кандидате Маргиеве Владимире Львовиче, выдвинутого избирательным объединением Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», в текст избирательного бюллетеня для голосования на дополнительные выборы депутата Совета муниципального района «Забайкальский район» седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 5 и в информационный плакат о зарегистрированных кандидатах.

4. Направить сведения о зарегистрированном кандидате Маргиеве Владимире Львовиче для опубликования в общественно-информационной газете Забайкальского района «Забайкальское обозрение».

5. Направить настоящее постановление кандидату Маргиеву Владимиру Львовичу, избирательному объединению Забайкальского местного отделения Забайкальского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.zabaikalskadm.ru

6. Сведения о кандидате Маргиеве Владимире Львовиче, предусмотренные частью 5 статьи 42 Закона Забайкальского края «О муниципальных выборах в Забайкальском крае» прилагаются.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии Комарову Т.Б.

Председатель Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии

И.В.Шкляева

Секретарь Забайкальской районной территориальной избирательной комиссии

Т.Б.Комарова

Памятка работодателям, работникам по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости

Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

Плюсь» официальных трудовых отношений

· Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.

· Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

· Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.

· Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч.2 ст. 15 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21, 22 ТК РФ.

«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

· Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.

· Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном

нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).

· Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

· Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ.

· Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.

· Отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.

«Белая» зарплата - оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору.

«Серая» зарплата – оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте».

«Черная» зарплата – заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж.

«Серые» и «черные» зарплаты являются незаконными и фактически лишают работника будущей пенсии и социальной защищенности

Памятка работнику по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости

Памятка работнику о негативных последствиях теневой занятости

Администрация муниципального района «Забайкальский район» информирует работников о негативных последствиях теневой занятости.

В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы в Забайкальском районе, Вы можете об этом сообщить (можно АНОНИМНО), написав письмо и положив его в ящик «ПОЧТА ДОВЕРИЯ», расположенного в здании Администрации района по адресу пгт.Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 40А. Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда. Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников: способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников; от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты. Соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата; «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительскими кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника. К рискам теневой занятости населения можно также отнести: выполнение не предусмотренных договором обязанностей; не соответствие условий труда нормам трудового законодательства; увольнение (прекращение работы) без объяснения причин; минимальный размер пособия по безработице; невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения. Преимуществами официального трудоустройства являются: официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме; получение гарантированных выплат; социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами; оплачиваемый больничный лист и отпуск; возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет; стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста; выполнение установленных требований в сфере охраны труда; возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц. В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы в Забайкальском районе, просим Вас сообщить об этом по телефону горячей линии: 8 800 707 88 41. А также сообщить АНОНИМНО написав письмо и положив его в ящик «ПОЧТА ДОВЕРИЯ», расположенный в здании Администрации «Забайкальского района» по адресу пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская,

д. 40А. Можно также письменно обратиться в контролирующий орган в сфере труда – Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае по адресу: 672090, г.Чита, ул. Богомяккова, д. 23 или по телефону 8 (800) 707-88-41.

Уважаемые граждане!

Нанимаясь на работу, подумайте о своем будущем! Не поддавайтесь на преимущества временных удобств. Ведь пообещав заработную плату в «конверте», как и работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, а наоборот, может не выплатить заработную плату вообще. В таком случае у вас не будет никаких доказательств из-за отсутствия оформленных трудовых отношений. Закон не сможет защитить ваши интересы. Опасность заработка в «конверте», неоформленных трудовых отношений еще и в том, что человек автоматически теряет право на социальные блага, а в конечном итоге от этого страдают простые люди. От получения «серой» зарплаты или зарплаты («в конверте») страдает только сам работник: ведь страховые взносы в Пенсионный фонд уплачиваются работодателем с фонда оплаты труда предприятия, а не удерживаются из заработной платы сотрудников. И не нужно забывать про уголовную ответственность! Налоги с зарплат работников уплачивает работодатель. Однако если дело дойдет до суда, работник должен быть готов доказать свою непричастность к уклонению от уплаты налогов.

Обратите внимание!

Ответственность физического лица за указанное деяние установлена ст. 122 Налогового кодекса РФ и ст. 198 Уголовного кодекса РФ.

Согласно ст. 122 НК РФ штраф за неуплату налогов может составлять от 20% до 40% от неуплаченной суммы.

Согласно ст. 198 УК РФ уклонение от уплаты налогов наказывается штрафом в размере от 100 000 до 300 000 руб., или заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года

О последствиях неформальной занятости

Администрация муниципального района «Забайкальский район» напоминает, что занятость без оформления трудового договора, с устной договоренностью о размере заработной платы и с последующей выплатой «серой» (выплата части заработной платы («в конвертах»)) и «черной» (неоформление трудовых отношений) зарплаты ущемляет права работников и приводит к негативным последствиям.

При отказе от «белой» зарплаты страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачиваются в минимальном размере, либо не уплачиваются совсем, а время работы не засчитывается в стаж. Все это лишает сотрудников не только достойной пенсии в будущем, но и возможности получать в полном объеме пособия, такие как: пособие по временной нетрудоспособности, пособие по безработице, пособие по уходу за ребенком до 3-х лет, выходные пособия при увольнении в связи с сокращением штата.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, работник рискует не получить кредит в банке, так как для оформления кредита требуется справка о подтверждении официального заработка. Граждане, получающие «серую» зарплату, не могут в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении недвижимого имущества, получении платного образования и медицинских услуг.

Администрация муниципального района «Забайкальский район» обращается к гражданам не соглашаться на выплату заработной платы в «конвертах». Каждый работник имеет возможность проконтролировать своего работодателя, если станет пользователем электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», где отражаются сведения о полученных доходах, о сумме исчисленного и удержанного работодателем налога на доходы физических лиц (справка формы 2-НДФЛ), а также сведения о сумме страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников, начисленных работодателем.

Сообщить о фактах неформальной занятости и выплаты заработной платы в конверте можно также по телефону горячей линии: 8 800 707 88 41. А также сообщить АНОНИМНО написав письмо и положив его в ящик «ПОЧТА ДОВЕРИЯ», расположенный в здании Администрации «Забайкальского района» по адресу пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 40А.

«Серая зарплата» нарушает социальные права работников

Администрация муниципального района «Забайкальский район» информирует о том, что неофициальная выплата заработной платы («серая зарплата») влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников, в частности, права на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста.

От размера официальной заработной платы напрямую зависит размер будущей пенсии работающих граждан, поскольку именно оплата труда

является основой для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

С января 2015 года количество баллов, заработанных за трудовую деятельность, напрямую зависит от страховых взносов, которые уплачивает за гражданина работодатель, а значит от размера официальной или «белой» зарплаты. Бывают случаи, когда только к выходу на пенсию рекомендует всем работающим гражданам ознакомиться с Выпиской о состоянии индивидуального лицевого счета. Сделать это можно зайти в «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

В работе по легализации зарплаты сложно добиться положительных результатов без участия самих граждан, и призываем всех трудящихся занять активную позицию в данном вопросе – выбирать работу на предприятиях, где платят «белую» зарплату.

Каждый работник имеет право потребовать от руководства предприятия, в котором работает, исполнить обязанность по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование или обратиться в суд о защите своих пенсионных прав.

Борьба с «серыми» зарплатами является одной из важных задач в области защиты прав и законных интересов конкретного человека и ведется на межведомственном уровне.

Особенности трудовых прав женщин

Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права. Конституция Российской Федерации, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства (ст.7), семья находится под защитой государства (ст.38).

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрены гарантии женщинам при заключении трудового договора.

В соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Статьей 70 ТК РФ определено, что работодатель не имеет право устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет.

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин (ст.253 ТК РФ): тяжёлые работы; работы с вредными и (или) опасными условиями труда; подземные работы, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию; работы, связанные с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

В соответствии со ст. 255 ТК РФ женщинам на основании заявления и листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов. Отпуска продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до и 70 (при осложнённых родах -84, при рождении 2-х или более детей – 110) календарных дней после родов.

Статьей 256 ТК РФ предусмотрено предоставление по заявлению женщины отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет. Во время нахождения в таком отпуске женщинам предоставлено право работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется место работы (должность). Период отпуска засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж.

В соответствии с требованиями ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребёнка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (при наличии 2-х и более – не менее 1 часа).

По заявлению женщины перерывы для кормления ребёнка присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как начало, так и на конец рабочего дня (смены) с соответствующим его(её)сокращением.

Законом установлен запрет на направление беременных женщин в

служебные командировки, привлечение их к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.259 ТК РФ).

Для направления женщин, имеющих детей до 3- лет в служебные командировки, привлечения к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни необходимо получить их письменное согласие, это не должно быть запрещено по медицинским показаниям.

Статьей 260 ТК РФ предоставляется право женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком использовать ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. Не допускается отзыв из отпуска беременных женщин (ст. 125 ТК РФ) и замена им отпуска денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

Запрещается увольнять беременных женщин по инициативе работодателя (кроме случаев ликвидации или прекращения деятельности ИП), а в случае истечения срока срочного трудового договора его необходимо продлить до окончания беременности, а при предоставлении в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до его окончания. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможности перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу.

Также не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одинокими матерями, воспитывающими ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка – инвалида – до 18 лет), кроме увольнения по основаниям, предусмотренным п.п.1, 5 - 8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ.

Исключение является при расторжении трудового договора с этой категорией работников если срок трудового договора истёк во время беременности (ст. 261 ТК РФ).

Для женщин, работающих в сельской местности, предусмотрено право на один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст.262 ТК РФ). Кроме того, для одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для нее время продолжительностью до 14 календарных дней (ст.263 ТК РФ)

Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений
Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – это задача, решение которой приобретает особую значимость для населения. Такая задача определена в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400.

Определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, не имеют статуса предпринимателя (самозанятого).

Наличие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда. По причине низкой правовой культуры, невозможности устроиться по договорной форме и без опыта работы, отсутствия образования многие работники, в том числе молодежь предпочитают работать без официального оформления трудовых отношений. Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Использование работодателями труда наемных работников без оформления трудового договора лишает работника достойного пенсионного обеспечения, в том числе и льготного, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий, получения банковского кредита или визы, приобретения квартиры в ипотеку, получения социальных и имущественных налоговых вычетов по НДФЛ за покупку жилья, лечение, получения образования. Не защищены работник и от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако, в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться и негативным. В каждом конкретном случае работодатель сам соизмеряет выгоду от использования неформалов с риском.

За выплату «серой заработной платы» работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ,

административной ответственности по статье 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях – уголовной ответственности согласно Уголовному кодексу Российской Федерации.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом (статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Заработная плата устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Информирование граждан и работодателей о последствиях нелегальных трудовых отношений

Нелегальные трудовые отношения - это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений.

Сегодня устроиться на работу без заключения трудового договора не составляет большой проблемы. Но через такую занятость, которую практикуют, в основном, представители малого бизнеса, социально незащищенными остаются в первую очередь работники.

При любом варианте нелегальных трудовых отношений все условия труда либо их часть, в первую очередь размер оплаты труда, определяются устными договоренностями, а значительная или большая часть оплаты труда производится не в виде официальной заработной платы, а в скрытых формах — «в конверте».

Неоформление трудовых отношений влечет множество негативных последствий.

Работая без оформления трудовых отношений работник остается без всех социальных гарантий, предоставляемых ему трудовым законодательством, в том числе без оплаты больничных листов и пособий по беременности и родам, выходного пособия при увольнении по сокращению штатов, без оплаты отпусков. Кроме того, отсутствует возможность получения юридической защиты трудовых отношений, отсутствие записей в трудовой книжке и неуплата взносов в страховые фонды влечет потерю пенсионных накоплений, практически невозможно получить кредит в банке, получить визу для выезда за границу и т.д.

Очень часто работодатели не выплачивают работнику заработную плату. Работники должны помнить, что в случае конфликтной ситуации они смогут защитить себя только законным путем. А это возможно в том случае, когда отношения с работодателем оформлены официально. Доказать факт трудовых отношений возможно в суде, но для этого потребуются свидетельские показания, что весьма проблематично. Не часто работники организации соглашались давать показания против работодателя.

Поэтому работникам необходимо требовать заключения трудовых договоров в письменной форме, не соглашаться на выплату заработной платы в «конвертах». Иначе при увольнении неминуемо будут проблемы с выплатой заработной платы, о чем свидетельствуют многочисленные обращения граждан.

Для работодателей за нарушение законодательства о труде, в том числе не оформление трудовых отношений с работниками, предусмотрена административная ответственность в виде штрафов и административного приостановления деятельности (ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях).