



**ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
2024 ГОД**

**Организатор
Министерство экономического развития Забайкальского края**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



**Федеральный проект
«Системные меры по повышению
производительности труда»**

**Региональный проект
«Системные меры по повышению
производительности труда»
(Забайкальский край)**

**Всероссийский конкурс
«Лучшие практики наставничества»**

**Региональный этап конкурса
«Лучшие практики наставничества
Забайкальского края»**



**Организатор
Министерство экономического развития
Российской Федерации**



**Организатор
Министерство экономического развития
Забайкальского края**

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ



Наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовки при переходе на новую должность и первичного сопровождения выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации



Цель:

выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Забайкальском крае



Задача:

поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Забайкальском крае

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА для предприятий - участников национального проекта



1

Прорывные технологии повышения производительности труда

реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях

2

Профессиональное развитие молодежи

реализация практик, направленных на принятие студентами осознанного решения о выборе профессионального пути; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям для дальнейшего трудоустройства

3

Цифровые инновации на предприятии

реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда

СПЕЦИАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ КОНКУРСА



среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта

1

Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда

реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии

среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта,
а также среди предприятий - участников национального проекта

2

Наставничество в индустрии гостеприимства»

реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики (ОКВЭД: 55, 56, 79, 90, 91, 93)

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



Информирование о начале проведения

с 08.05.2024
по 10.06.2024

Прием заявок

до 10.06.2024

Рассмотрение заявок Экспертным советом

с 20.06.2024
по 03.07.2024

Определение победителей и призеров

с 08.07.2024
по 15.07.2024



Победители и призеры Конкурса рекомендуются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества

Материалы и прилагаемые к ним документы предоставляются в электронном виде в формате PDF:



на адрес электронной почты
04@economy.e-zab.ru



на бумажном носителе по адресу
[672010, г. Чита, ул. Ленина д. 63, каб. 18](#)

Участники несут полную ответственность за достоверность предоставленных сведений и материалов

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ



для участия
в Конкурсе
организация-участник
направляет заявку и
согласие на обработку
персональных данных

заявка на участие
в каждой номинации
подается отдельно

согласие на обработку
персональных данных
заполняется на
каждого наставника и
на контактное лицо
организации

дополнительно могут
прилагаться
презентационные
материалы,
фотографии, иные
документы в формате
PDF, а также ссылки
на видеоматериалы

Образцы документов размещены [по ссылке:](https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyy-proekt-proizvoditel-nost-truda)
<https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyy-proekt-proizvoditel-nost-truda>

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАКТИКИ И КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ



Результативность

степень достижения запланированного результата



Уникальность

свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества



Возможность роста производительности труда

способность оказать влияние на рост производительности труда в организации



Возможность тиражирования

потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях



Эффективность

соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых, по итогам реализации практики, результатов

КОНТАКТЫ



**Мутина
Виктория Александровна**

начальник отдела экономической
политики

тел.: 8 3022 40-17-66



**Перфильева
Вера Николаевна**

заместитель начальника отдела
экономической политики

тел.: 8 3022 40-17-67

