



ОБО

З

АБАЙКАЛЬСКОЕ

ЖИЗНЬ за НЕДЕЛЮ

РЕНИЕ

газета распространяется бесплатно

№42(104)

пятница 12 декабря 2014 год

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК

ПЕРВЕНСТВО РАЙОНА ПО БАСКЕТБОЛУ
ПРОШЛО СРЕДИ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ

27 ноября 2014 года в спортивном зале МАОУ СОШ № 1 пгт. Забайкальск прошло Первенство Забайкальского района по баскетболу среди юношей и девушек средних общеобразовательных школ.

В соревнованиях приняли участие команды МАОУ СОШ № 1, МОУ СОШ № 2 пгт. Забайкальск, Билитуйской и Даурской средних школ. В этот раз практически все команды претендовали на победу. В результате упорной борьбы ни у юношей, ни у девушек не оказалось команды, которая не проиграла хотя бы одной встречи. В итоге первые места и среди юношей, и среди девушек завоевали команды Даурской СОШ. Вторые места заняли команды из Билитуйской СОШ. Третьи места заняли команды из школ районного центра, у юношей - команда МАОУ СОШ № 1, а у девушек - МОУ СОШ № 2 пгт. Забайкальск

12 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ПРИЕМА ГРАЖДАН

Во исполнение распоряжения Генерального прокурора Российской Федерации № 276/45Р от 11.07.2013 и распоряжения Восточно-Сибирского транспортного прокурора № 40/25р от 17.07.2013 информирую о проведении в органах прокуратуры «Общероссийского дня приема граждан», который проводится, ежегодно начиная с 12.12.2013.

Прием граждан будет осуществляться сотрудниками Даурской транспортной прокуратуры в течение всего рабочего дня (с 08-45 до 13-00 часов и с 14-00 до 20-00 часов) 12.12.2014 по адресу ул. Железнодорожная, 13, п. Забайкальск.

Прокуратура принимает обращения и заявления граждан на действия (бездействия) Линейного отделения полиции на ст. Забайкальск, а также по вопросам соблюдения прав и свобод граждан на железнодорожном транспорте и таможенных органами.

При обращении в органы прокуратуры при себе необходимо иметь документ удостоверяющий личность.

Даурский транспортный
прокурор юрист 1 класса Д.С. Третьяк

ПЕРВЕНСТВО ПО НАСТОЛЬНОМУ
ТЕННИСУ СОСТОЯЛОСЬ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ РАЙОНЕ

5 и 6 декабря 2014 года в спортивном зале средней школы № 1 поселка Забайкальск проводились два Первенства Забайкальского района по настольному теннису. 5 декабря определялись победители в личном и командном зачете среди учащихся общеобразовательных школ района. В соревнованиях приняли участие команды Билитуйской,

Даурской, Харанорской, Абагайтуйской школ, МАОУ СОШ №1 и МОУ СОШ №2 поселка Забайкальск. В командном зачете среди средних школ первое место заняла команда Билитуйской школы, на втором месте МАОУ СОШ №1 и на третьем Даурская СОШ. Среди основных школ лучшей стала команда Харанорской ООШ. В личном зачете места распределились следующим образом:

Девушки 6-9 классов

- 1 место – Митупова Арюна, Билитуйская СОШ
- 2 место – Кашперко Дарья, Абагайтуйская СОШ
- 3 место – Бокарева Кристина, Харанорская ООШ

Юноши 6 – 9 классов

- 1 место – Бакшеев Виталий МАОУ СОШ №1
- 2 место – Болотов Бато Билитуйская СОШ
- 3 место – Высоцкий Евгений Харанорская ООШ

Девушки 10- 11 классов

- 1 место – Михалева Яна МАОУ СОШ № 1
- 2 место – Ефимова Анна Даурская СОШ
- 3 место – Балдановья Дальжина МОУ СОШ №2

Личное Первенство среди взрослых было разыграно 6 декабря. В соревнованиях приняли участие только мужчины, так как не нашлось теннисисток среди женщин. Первое место без проигранных матчей занял Багуев Владимир, на втором – Юхименко Юрий и на третьем Суслин Денис.

О Ф И Ц И А Л Ь Н А Я Н Е Д Е Л Я

Администрация муниципального района
«Забайкальский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2014 года № 1221

пгт. Забайкальск

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном районе «Забайкальский район»

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Забайкальского края «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном районе «Забайкальский район» от 25 февраля 2013 года № 76-р, на основании статьи 28 Устава муниципального района «Забайкальский район» **постановляет:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности

ПЛАН мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях сферы культуры, направленные на повышение эффективности в муниципальном районе «Забайкальский район»»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») Изменения в отраслях сферы культуры, направленные на повышение эффективности в муниципальном районе «Забайкальский район» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление и создание условий для развития творчески одаренных детей, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена; обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального района «Забайкальский район», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг; развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального района «Забайкальский район»; повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого

приятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,4	3,6	3,8	4,0	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в сводном каталоге библиотек Забайкальского края (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,8	14,3	28,6	47,6	71,4	100	

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7

4) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального района «Забайкальский район» качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

5) увеличение доли публичных общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального района «Забайкальский район»:

в муниципальном районе «Забайкальский район» (далее - план).
2. Рекомендовать Главам поселений муниципального района «Забайкальский район» при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Первого заместителя Главы Администрации муниципального района «Забайкальский район».

И.о. Главы муниципального района

А.П. Кан

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 05 декабря 2014г. № 1221

потенциала нации;
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального района «Забайкальский район».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается: повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры; обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек); создание условий для творческой самореализации граждан; создание условий для реализации «Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы» и «Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов»; вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта; участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов; популяризация территорий муниципального района «Забайкальский район» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве; реформирование сети учреждений культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых меро-

(процентов)

(процентов)

(процентов)

(процентов)

(процентов)

О Ф И Ц И А Л Ь Н А Я Н Е Д Е Л Я

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	17	20,4	23,8	27,2	30,6	35,0

6) увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи 7-16 лет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	4	4,3	4,5	4,6	4,7	4,8

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

8) количество аттестованных специалистов учреждений культуры муниципального района «Забайкальский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	7	13	16	18

9) количество аттестованных преподавателей образовательных организаций сферы культуры Забайкальского края с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	3	5	6	7

10) количество предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(единиц)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16	21	26	30	35

11) оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2	2	2	2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры муниципальный район «Забайкальский район», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Забайкальском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального района «Забайкальский район», проведение аттестации работников сферы культуры муниципального района «Забайкальский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

4) структурная реорганизация учреждений культуры;

5) развитие внебюджетных форм обслуживания населения в сфере культуры;

6) перевод обеспечивающих функций муниципальных учреждений культуры на аутсорсинг (аутстаффинг).

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, руководствуясь рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг в муниципальных учреждениях культуры. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Забайкальского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону;

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
42.9	57.7	66.3	74.8	91.8	100.0

(процентов)

2) динамика примерных (индикативных) значений сокращения неэффективных расходов на содержание административно-хозяйственно-го персонала муниципальных учреждений культуры Забайкальского района:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7

(процентов)

Показатели нормативов и расчет потребности в финансовых средствах, необходимых на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приведен в приложении.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры муниципальный район «Забайкальский район», связанные с переходом на «эффективный контракт»

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности подведомственных, органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей, по видам учреждений и основным категориям работников	правовые акты муниципального района «Забайкальский район»	Первый заместитель Главы Администрации муниципального района «Забайкальский район» по социальным вопросам и здравоохранению	ежегодно
2. Корректировка показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления	правовые акты муниципального района «Забайкальский район»	Первый заместитель Главы Администрации муниципального района «Забайкальский район» по социальным вопросам и здравоохранению	по мере необходимости
3. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	правовые акты поселений муниципального района «Забайкальский район»	Главы городского и сельских поселений	IV квартал 2013 года, 2014 год
4. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры	правовые акты поселений муниципального района «Забайкальский район»	Главы городского и сельских поселений	2014-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Контроль за выполнением в полном объеме мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещении их в системе Интернет	правовые акты муниципального района «Забайкальский район»	Отдел по правовым и кадровым вопросам администрации муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
6. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	Главы городского, сельских поселений	ежегодно
7. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений	правовые акты муниципального района «Забайкальский район»	Глава городского, сельских поселений	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
8. Проведение аттестации работников сферы культуры Забайкальского края с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Положение об аттестации работников сферы культуры муниципального района «Забайкальский район»	Глава городского, сельских поселений муниципального района «Забайкальский район»	начиная с 2014 года – ежегодно
9. Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта»)	Дополнительные соглашения к трудовым договорам	Главы городского, сельских поселений	ежегодно
10. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры, и средней заработной платы работников учреждений в кратности 1 до 8	мониторинг	Главы городского, сельских поселений	ежегодно

1	2	3	4
11. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	правовые акты муниципального района «Забайкальский район» по мере принятия	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	с 2015 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597			
13. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций, проведение семинаров, публикации в СМИ и другие мероприятия	публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий	Главный специалист по вопросам культуры муниципального района «Забайкальский район»	2013-2018 годы
14. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Информация в Министерство культуры Забайкальского края	Главный специалист по вопросам культуры муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»			
15. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры муниципального района «Забайкальский район» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения культуры муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы			
16. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с учетом внедрения показателей эффективности деятельности учреждений и их работников	правовой акт поселений муниципального района «Забайкальский район»	Главы городского, сельских поселений	ежегодно
17. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	правовые акты муниципального района «Забайкальский район»	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
18. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		Администрация муниципального района «Забайкальский район»	2014 года
19. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	приказ о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
20. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	2 полугодие 2014 года
21. Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
22. Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Администрация муниципального района «Забайкальский район»	ежегодно
23. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы в Минкультуры Забайкальского края и, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	Администрация муниципального района «Забайкальский район» Главы городского, сельских поселений	ежегодно

Расчет
потребности в финансовых средствах и показатели нормативов для согласования муниципальных «дорожных карт» в части оплаты труда работникам культуры муниципального района «Забайкальский район»

№	Наименование показателей	2012г. факт	2013г. факт	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	x	254,4	261,5	264,8	268,5	273,5	277,8
2	Число получателей услуг, чел.	20 975,0	21 115	21 185	21 450	21 750	22 150	22 500
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	x	83	81	81	81	81	81
7	Численность населения муниципального района, чел.	x	21 115	21 185	21 450	21 750	22 150	22 500
8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	x	56,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0
10	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в муниципальном районе	x	42,9	57,7	66,3	74,8	91,8	100,0
11	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	27 102,9	30 020,0	33 202,0	36 772,0	40 468,0	44 515,0
12	Темп роста к предыдущему году, %	x		110,8	110,6	110,8	110,1	110,0
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	x	11 616,5	17 331,8	011,4	27 514,2	37 144,2	514,9
14	Темп роста к предыдущему году, %	x		149,2	127,0	125,0	135,0	119,8
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение Министерства), %	x	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	11,2	15,1	21,9	27,9	34,8	47,0	56,3
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013г., млн. руб.	x	3,9	6,9	12,8	19,8	32,0	41,4
19	в том числе:							
20	за счет средств консолидированного бюджета муниципального района, включая дотацию из бюджета края, млн. руб.	x	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
22	от реструктуризации сети, млн. руб.	x						
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.	x						
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.	x						
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4
26	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета муниципального района на соответствующий год (дефицит), млн. руб.	x	1,2	6,8	12,7	19,6	31,7	41,0
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25)	x	2,7	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр.27*100)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

О Ф И Ц И А Л Ь Н А Я Н Е Д Е Л Я

Администрация муниципального района
"Забайкальский район"
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2014 года

пгт. Забайкальск

№ 1237

Об утверждении Положения «Об антикоррупционной политике в Администрации муниципального района «Забайкальский район»
В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на основании статьи 28 Устава муниципального района «Забайкальский район» постановляет:

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от 09 декабря 2014г № 1237
Положение
«Об антикоррупционной политике в Администрации муниципального района «Забайкальский район»

1. Основные понятия

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

1.1. Антикоррупционная политика - деятельность Администрации муниципального района «Забайкальский район» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.2. Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.3. Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в Администрации муниципального района «Забайкальский район» с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

1.4. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.5. Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.6. Предупреждение коррупции - дея-

тельность администрации по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.7. Субъекты антикоррупционной политики - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Администрации муниципального района «Забайкальский район» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 1) проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов (проводится с целью выявления и устранения несовершенств правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий);
- 2) антикоррупционное образование и пропаганда;

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Администрации муниципального района «Забайкальский район» в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

1. Утвердить Положение «Об антикоррупционной политике в Администрации муниципального района «Забайкальский район» (Приложение № 1).

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Заместителя Главы Администрации муниципального района "Забайкальский район" по развитию инфраструктуры, международных связей и инвестиционной политики.

3. Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение».

И.о. Главы муниципального района

А.П. Кан

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитание у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3) иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. Основные направления противодействия коррупции

Основными направлениями противодействия коррупции являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Администрации муниципального района «Забайкальский район»;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование системы отбора кадров, привлечение на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;
- выполнение работниками административных и должностных регламентов.



ИНСПЕКЦИЯ ГОСТЕХНАДЗОРА
ПО ЗАБАЙКАЛЬСКОМУ РАЙОНУ
ИНФОРМИРУЕТ:

РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ФЕРМЕРСКИМ ХОЗЯЙСТВАМ,
КОЛЛЕКТИВНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ,
ТАКЖЕ ВСЕМ ВЛАДЕЛЬЦАМ
С/М ТЕХНИКЕ, ЖЕЛАЮЩИМ
ПОЛУЧАТЬ СВОЕВРЕМЕННУЮ И
НЕОБХОДИМУЮ ИНФОРМАЦИЮ
ПО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ТЕХНИКЕ, ПРЕДЛАГАЕТСЯ ОФОРМИТЬ
ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ «СЕЛЬСКИЙ
МЕХАНИЗАТОР»

(СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ ГОД: 1883,76
РУБ. ПОЛГОДА 1131.88РУБ.)

ВСЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО
ПОЛУЧИТЬ ПО АДРЕСУ:
ул. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ, 28
ВТОРОЙ ЭТАЖ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

**В пгт. Забайкальск открылся
тренажерный зал
«ВИТЯЗЬ»
по адресу
ул. Комсомольская д.17-а.
Рабочее время с 10:00 до 22:00**

**Продам
Кирпич Дарасунский
(печной, строительный).
Облицовочный.
Доставка!!! Низкие
цены!!! 89243867757**

С 15 декабря в магазине «НАРОДНЫЙ»
будет проводиться «Елка желаний» для
детей из неблагополучных семей! При-
глашаем забайкальцев принять участие
и подарить детям праздник!
Подробности в следующих выпусках
газеты «Забайкальское обозрение» и на
сайте района www.zabaikalskadm.ru

Читинская таможня информирует
о том, что совершение таможенных
операций пассажирами, следующих
скорыми поездами «Чита-Мань-
чжурия», «Маньчжурия – Чита»
на российском участке границе
(станция Забайкальск) в насто-
ящее время совершается в зале
погранично-таможенного контро-
ля вокзала. После прибытия на
станцию Забайкальск пассажиры
поезда с сопровождаемым багажом
проходят в зал, где максимально
быстро проходят паспортный и
таможенный виды контроля, в том
числе с применением досмотровой
рентгентехники. Данная мера соот-
ветствует таможенному законода-
тельству и обусловлена складыва-
ющейся оперативной обстановкой
на российско-китайском участке
государственной границы.

Для удобства пассажиров зал по-
гранично-таможенного контроля
оснащен пандусом.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМИРУЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Представитель
специатора
в Забайкальском крае
Компания "Афина-Софт"

Адрес: 672012, г.Чита, ул. Новобульварная,
д.36 (торговый центр «Квартал», 3-ий этаж)

Телефоны:
Техническая поддержка:
(3022) 28-25-00, 28-25-01, 28-25-38
Абонентский отдел:
(3022) 28-25-06, 28-25-11, 28-25-12
Факс: (3022) 28-25-39, 28-25-41

Электронная почта: afinasoft@mail.ru



Представитель
специатора
в Забайкальском крае
ООО "Метод"

Адрес: г. Чита, ул. Чапаева, д. 158, оф. 66

Телефон: 8(3022)32-41-27 8(3022)32-41-57
8(3022)44-15-10 8(3022)44-15-18

Электронная почта: gsmethod@list.ru

Страница проекта в Интернете

<http://ar.regiontrud.ru/Home/VersionsList.aspx>

Координатор внедрения ПО
"Электронный работодатель"

Государственная служба занятости населения
Забайкальского края и центры занятости
населения

Сайт: azn.chita.ru

Электронная почта: derzan@derzan.e-zab.ru

Телефон: (3022) 35-09-50

Факс: (3022) 35-09-61



Электронное взаимодействие
между органами службы
занятости населения и
организациями
Забайкальского края

Газета набрана и отпечатана в администрации муниципального района «Забайкальский район». Газета распространяется бесплатно.

Главный редактор: пресс-секретарь администрации муниципального района «Забайкальский район» Оксана Сулина.

E-mail: oksana.suslina@bk.ru, тел.: 8-914-522-37-23, 8-(30251)-3-23-41 Тираж 990 экз.

Официальный сайт администрации муниципального района «Забайкальский район»: zabaikalskadm.ru